



CECALL
Comprometidos con la Innovación



CURSO Preparación para la Certificación de Gestor de Inclusión Laboral

Horas Totales: 64
Modalidad: Online



CECALL
Comprometidos con la Innovación



CECALL

Comprometidos con la Innovación



Curso: Preparación para la Certificación de Gestor de Inclusión Laboral

Objetivo: Gestionar el proceso de inclusión laboral de personas con discapacidad en la organización, promoviendo un enfoque de derechos y cumpliendo con las normativas vigentes para garantizar un ambiente de trabajo equitativo y accesible.

Dirigido a: Profesionales que trabajen en funciones relacionadas a recursos humanos o que deseen postular al cargo de gestor de inclusión laboral. Para iniciar el proceso de evaluación de competencias es requisito obligatorio contar con un certificado de aprobación del curso de Gestor de Inclusión laboral o en su defecto una carta de recomendación de su actual empleador que acredite que cuenta con un año de experiencia en dicho rol.



CECALL

Comprometidos con la Innovación



MODULO 1: TEORÍA Y NORMATIVA ACERCA DE DIVERSIDAD, EQUIDAD E INCLUSIÓN

Unidad 1: Leyes y decretos fundamentales

- Ley 21.275
- ley 21.015
- ley 20.422
- Decreto N° 594

Unidad 2: Proceso de gestión de personas

- Origen y evolución de la discapacidad
- Modelo social de discapacidad
- Grados y tipos de Discapacidad
- Diseño Universal
- Accesibilidad Universal
- Accesibilidad WEB
- Ofertas laborales inclusivas

Unidad 3: Teoría, métodos y Técnicas para la inclusión Laboral

- Conocimientos teóricos sobre la inclusión laboral
- Selección inclusiva de personas
- Guía de trabajo decente y discapacidad de la OIT
- Red de organizaciones que conformen sistema de apoyo nacional

Unidad 4: Teoría de la comunicación

- Metodología de la investigación
- Lenguaje inclusivo
- Técnicas de comunicación efectiva
- Técnicas de entrevista
- Bolsa Nacional de empleo



Módulo II: GESTIÓN DE LA DIVERSIDAD EN LA EMPRESA

Unidad 1: Proceso de selección de personas

Reclutamiento, selección, compensación y contratación.

Sistema de gestión de la inclusión.

Unidad 2: Análisis de puesto de trabajo

Características análisis puesto de trabajo.

Evaluación de desempeño ocupacional.

Gestión organizacional.

KPI (Key Performance Indicator, es decir, Indicador Clave de Rendimiento o Gestión).

Unidad 3: Intermediación Laboral Inclusiva

· Características y desarrollo de la intermediación laboral inclusiva en Chile.





CECALL

Comprometidos con la Innovación



MÓDULO III: DETECCIÓN DE NECESIDADES DE CAPACITACIÓN

Unidad 1: Detección de necesidades de capacitación

Sistema de capacitación.

Técnicas de capacitación.

Servicio nacional de capacitación y empleo SENCE.

*Plataforma de la dirección del trabajo: conocimiento
- lineamiento de las solicitudes.*



CECALL

Comprometidos con la Innovación



CECALL

Comprometidos con la Innovación



MÓDULO IV: UNIDADES DE COMPETENCIA

Unidad 1: *Coordinar diagnóstico de inclusión laboral de personas con discapacidad en la organización, de acuerdo con enfoque de derechos y normativas vigentes.*

Unidad 2: *Gestionar implementación del plan inclusión laboral de personas con discapacidad, según enfoque de derechos y normativas vigentes.*

Unidad 3: *Coordinar acciones de capacitación sobre inclusión laboral de personas con discapacidad en la organización, de acuerdo con procedimientos de trabajo y normativas vigentes.*



CECALL
Comprometidos con la Innovación



CECALL

Comprometidos con la Innovación



PARA MAS
CURSOS
ESCANEA EL
CÓDIGO QR



Más información

www.cecally.cl

contacto@cecally.cl

+56 9 5699 3451